

Byggnadsfirma G Insulander AB

Rutin SAM OSA:

Strängnäs 2019-05-20

Kränkande särbehandling – Byggnadsfirma G Insulander AB

Rutin vid förekomst av kränkande särbehandling.

Företaget ska vara en trygg arbetsplats.

På företaget ska råda ett professionellt, öppet och varmt arbetsklimat som uppnås genom gott samarbete mellan samtliga medarbetare och genom god stämning ge plats för olikheter samt att alla blir sedda och hörda.

Alla chefer är ansvariga att omedelbart agera när de blir vittnen till eller får information om misstänkt kränkande särbehandling eller trakasserier.

Alla anställda, liksom inhyrd, inlånad och praktikant, har ansvar att säga ifrån/markera att det inte är ett önskvärt beteende – antingen vända sig direkt till personen eller omgående informera sin närmsta chef om beteenden som upplevs som kränkande.

Alla anställda, liksom inhyrd, inlånad och praktikant, har ansvar att uppträda på ett bra och respektfullt sätt mot varandra.

När problem/misstankar uppstår – vad gör jag?

- Om jag utsatts för kränkande särbehandling/trakasserier ska jag i första hand vända mig till min närmaste chef och /eller HR-Robert 0708-343053, VD Jonas Boklund 0708-343051
- Om jag misstänker kränkande särbehandling/trakasserier hos en kollega ska jag i första hand vända mig till min närmaste chef och/eller HR-Robert 0708-343053, VD Jonas Boklund 0708-343051.
- Om jag misstänker kränkande särbehandling/trakasserier hos min chef, så ska jag i första hand vända mig till HR alternativt till VD Jonas Boklund 0708-343051
- Du som chef måste omgående utreda vad som hänt. Samt vidta erforderliga åtgärder
- Är jag chef och känner osäkerhet i hur jag bör agera, kontakta HR för rådgivning.

Ärendet behandlas alltid konfidentiellt.

Via din närmsta chef eller HR kan du snabbt få stöd och hjälp från vår företagshälsovård.

Åtgärder/Sanktioner som blir aktuella om kränkningar/trakasserier kan fastställas

- Handlingsplan
- Tillsägelser
- Skriftlig erinran
- Omplacering
- Uppsägning personliga skäl eller avsked.

Definitioner

Kränkande särbehandling – handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.

Trakasserier – ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Sexuella trakasserier – ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.